



GOLD GENERATION
BPSDM PERHUBUNGAN

PROPRESTASI

Resolusi Profesionalitas di Tahun 2025



BISA DIANDALKAN

Perilaku Sejalan Dengan Perkataanya, Punya Kompetensi Relevan, Bersikap adil dan punya integritas tinggi



MEMBERI CONTOH

Tidak ada arahan tanpa contoh nyata, Konsisten *and Actions speak louder than words*



BERI KEPERCAYAAN TIM

Delegasi dengan tepat dan efisien, Berikan otonomi dan fleksibilitas, Menawarkan bantuan ke anggota tim



KOMUNIKASI AKTIF & TRANSPARAN

Melatih empati dan active listening, Pahami konteks dan saring informasi



MENGHARGAI KONTRIBUSI SETIAP ORANG

Beri feedback yang jelas dan konstruktif. Tidak mencuri credit atas semua hasil tim



MINTA MASUKAN DAN MEMENUHINYA

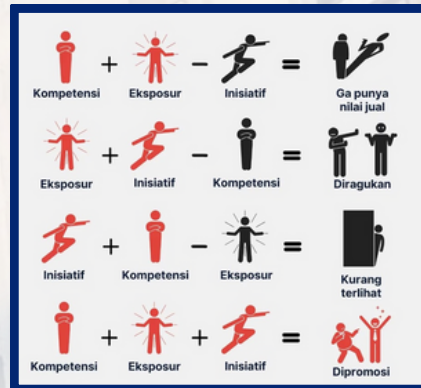
Menindaklanjuti feedback, beri keterangan ketika tidak bisa memenuhinya



MENGHORMATI BOUNDARIES TIM

Membuat batasan yang jelas dalam pekerjaan dan tidak memaksakan orang untuk bekerja saat *weekend*

3 STRATEGI MENDAPATKAN PROMOSI



Presented by
Bagian SDM Set.BPSDM